

УТВЕРЖДЕНО

заведующим МБДОУ

«Детский сад № 395» г. о. Самара

М.П. Кононенко

М.П. Кононенко



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения в 2020 году независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Самарской области

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 395» городского округа Самара (МБДОУ «Детский сад № 395» г. о. Самара)
(название образовательной организации)

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственные исполнители (ФИО, должность)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
					Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
I. Открытость и доступность информации об образовательных организациях						
1.	Доля открытости и доступности информации об образовательной организации составляет 99%	Поддерживать актуальность и полноту информации на стендах в помещении и на официальном сайте Бюджетного учреждения на прежнем уровне.	Постоянно	Старший воспитатель		
		Продолжать реализовывать прием обращений и	Постоянно	Заведующий Старший воспитатель		

		информирование о ходе рассмотрения обращений, используя электронную почту, телефон		Медицинская сестра	
II. Комфортность условий предоставления образовательных услуг					
2.	Доля комфортности условий предоставления образовательных услуг составляет 99%.	Продолжить работу по улучшению комфортности условий предоставления образовательных услуг	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель	
III. Доступность образовательных услуг для инвалидов					
3.	Доля доступности образовательных услуг для инвалидов составляет 39%.	Оборудование входа пандусами/ подъемными платформами	В течение года	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	
	Наличие автостоянок для инвалидов	Оборудование входа пандусами не представляется возможным из-за отсутствия технической возможности. Подъемная платформа имеется.	В течение года	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	
	Наличие сменных кресел-колясок	Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов не входит в компетенцию БУ. Приобретение кресла-коляски осуществляется при наличии в БУ ребенка-инвалида, нуждающегося в данном передвижении и заявки на дополнительное финансирование.	В течение года	Заведующий	

	<p>Специальные лифты, поручни, расширенные дверные проемы</p> <p>Специальные санитарно-гигиенические помещения (туалет) для инвалидов</p>	<p>Для монтажа специальных лифтов, установка поручней, увеличения ширины дверных проемов, перестройки помещений под специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения (туалет) необходима капитальная реконструкция здания. Необходимо финансирование.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ</p>		
	<p>Дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации</p> <p>Дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля</p> <p>Предоставление инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)</p> <p>Предоставление образования в дистанционном режиме или на дому</p>	<p>Обеспечить дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации</p> <p>Имеются</p> <p>Данный специалист в штатном расписании отсутствует.</p> <p>Предоставляется</p>	<p>В течение года, при наличии финансирования</p> <p>В течение года. При необходимости.</p> <p>В течение года, по мере необходимости</p>	<p>Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ</p> <p>Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ</p> <p>Заведующий</p> <p>Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ</p> <p>Заведующий</p> <p>Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ</p>		
<p>IV. Доброжелательность, вежливость работников образовательных организаций</p>						
<p>4.</p>	<p>Доля доброжелательности и вежливости работников</p>	<p>Активизировать работу с молодыми специалистами</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заведующий Старший воспитатель</p>		

	образовательной организации составляет 99%.	по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников (проведение семинаров). Проводить педагогические тренинги с сотрудниками Бюджетного учреждения, направленные на построение конструктивного взаимодействия.			
V. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности					
5.	Доля удовлетворенности условиями осуществления образовательной деятельности составляет 98%.	Продолжить работу по повышению условий осуществления образовательной деятельности, повышающих имидж Бюджетного учреждения	Постоянно	Заведующий Старший воспитатель	